

Reiskostenvergoeding woon- werkverkeer uitruilmogelijkheid Procedure

Inleiding

De werkgever mag voor elke gereden kilometer een onbelaste vergoeding verstrekken van € 0,19 per km. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer ligt aanzienlijk lager dan dit bedrag, waardoor fiscale ruimte ontstaat. De werkgever zou feitelijk een hogere vergoeding mogen uitbetalen. Voor dienstreizen geldt een vergoeding van € 0,36 per km. Dit is hoger dan fiscaal is toegestaan.

Salderingsregeling

De belastingdienst maakt geen onderscheid tussen woon-werkkilometers dan wel zakelijk gemaakte kilometers. Onder bepaalde voorwaarden waaraan de werkgever in deze voldoet, mogen kilometers woon-werkverkeer en kilometers dienstreizen samengeteld worden. Hierdoor kan optimaal gebruik worden gemaakt van de fiscale ruimte. De dienstkilometers met hoger tarief hoeven niet te worden belast doordat het woonwerk-tarief onder het vrijgestelde bedrag ligt.

Uitruilen eindejaarsuitkering met de fiscale ruimte in de reiskostenvergoeding

De vergoeding die de medewerker ontvangt voor woon-werkverkeer is veelal lager dan fiscaal toegestaan, zelfs als er dienstreizen zijn uitbetaald tegen een hoger tarief. Door de werknemer te laten afzien van (een gedeelte van) zijn eindejaarsuitkering en dit vervolgens weer uit te betalen als reiskostenvergoeding wordt bereikt dat een bruto uitkering wordt uitgeruild tegen een netto vergoeding. Met andere woorden: als een oorspronkelijk bruto bedrag netto wordt uitbetaald, levert dit natuurlijk een netto voordeel op voor de medewerker. Het uit te ruilen bedrag bedraagt ten hoogste de volledige eindejaarsuitkering en voor zover er fiscale ruimte is in de reiskostenvergoeding.

Praktische regeling

Om de uitvoerbaarheid enigszins te vergemakkelijken wordt het aantal reisdagen (woon-werkverkeer) bepaald op 260 dagen per jaar. Standaard worden de afwezigheidsdagen bepaald op 46 dagen per jaar. Daarom mag als rekenfactor 214 dagen per jaar worden gehanteerd (bij 5 werkdagen per week, bij minder werkdagen per week naar rato). Dit wordt de praktische regeling genoemd.

Consequenties

De consequenties voor de medewerker is voor een ieder een persoonlijke afweging. Zo wordt de grondslag van de werknemersverzekeringen verlaagd wat van invloed kan zijn op een sociale zekerheidsuitkering (denk aan een WW-uitkering).

Deelname

Om deel te kunnen nemen aan deze regeling moet je goed op de hoogte zijn van het document: 'Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer uitruilmogelijkheid Reglement'. Alle benodigde informatie is te vinden op het intranet of op te vragen bij de Servicedesk PSA.

Een aanvraag voor deelname aan de Uitruilregeling reiskosten woon-werkverkeer kun je indienen via ESS Youforce. Deze aanvraag moet uiterlijk **vóór 1 november van een kalenderjaar** zijn ingediend. Indien je een jaar later opnieuw mee wilt doen met deze regeling, hoef je **geen** nieuwe aanvraag in te dienen. Op basis van de al bestaande overeenkomst vindt vergoeding plaats.

Reiskostenvergoeding woon- werkverkeer uitruilmogelijkheid Procedure			Helga Kamps – HR-consulent
Datum:	15-06-2019	Toepassingsgebied:	GGZ Drenthe
Status:	Vastgesteld	Vindplaats BPM:	Ondersteunende processen/GGZ Drenthe
Versie:	01	Documenteigenaar:	Manager PO&O
Revisiedatum:	15-06-2021	Documentbeheer:	helga.kamps@ggzdrenthe.nl
			Gecontroleerde uitgifte
			Soort document: Procedure
			Code: Prd.POO.07.028
			Archiefcode: 50.06