

Individueel functioneren medisch specialisten (IFMS) bij GGZ Drenthe

Inleiding

Elke psychiater moet vanaf 2020 bij herregistratie kunnen aantonen dat hij, naast de bestaande registratie-eisen, deel heeft genomen aan IFMS, het individueel functioneren medisch specialist, zie [Leidraad IFMS](#) en de [Federatie Medisch Specialisten](#). IFMS is -naast kwaliteitsvisitatie en bij- en nascholing- een van de manieren om het optimaal functioneren van medisch specialisten te bevorderen. Bij IFMS staat de ontwikkeling van de medisch specialist centraal. Wat zijn de sterke punten en wat zijn de verbeterpunten?

Doel

Het doel is continue verbetering van het professioneel handelen van de psychiaters om de kwaliteit van patiëntenzorg te borgen en verder te verhogen.

Doelstelling

Vanaf 2020 moet elke psychiater bij herregistratie kunnen aantonen deel te hebben genomen aan IFMS. Concreet houdt dit in dat:

- de psychiater een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) opstelt met een jaarlijkse zelfevaluatie;
- de psychiater (minimaal) eens in de vijf jaar een evaluatiegesprek voert over zijn individueel functioneren met een hiervoor opgeleid (en gecertificeerd) gespreksleider volgens een bepaalde systematiek.

Ingangsdatum IFMS vereiste

Vanaf 4 maanden voor het einde van zijn registratieperiode kan de psychiater een herregistratieaanvraag in MijnRGS aanmaken. De RGS stuurt hem hierover een bericht wanneer hij zich kan herregistreren. Hij dient aan de nieuwe herregistratie-eisen te voldoen als de registratie verloopt op of na 1 mei 2020. De RGS schrijft hem daarvoor op of na 1 januari 2020 aan. Als de registratiedatum verloopt voor 1 mei 2020, is de psychiater aangeschreven in 2019 en gelden de IFMS herregistratie-eisen nog niet.

Verantwoordelijkheden

De psychiater is verantwoordelijk voor het evalueren en onderhouden van de kwaliteit van zijn werkzaamheden en zijn functioneren. Hij is tevens zelf verantwoordelijk voor het tijdig voldoen aan de IFMS vereisten.

De directie en het Centraal Medisch Beraad hebben beide een verantwoordelijkheid om de kwaliteit en veiligheid in de zorginstelling voortdurend te verbeteren en te borgen, aanvullend op die van de individuele psychiaters. Zij bieden ondersteuning m.b.t. de IFMS door een organisatievorm aan te bieden waarvan de psychiaters gebruik kunnen maken.

Procedure

Het externe bureau [Meijer Consulting Group](#) (MCG) ondersteunt de psychiaters bij de uitvoering van het IFMS. In de brochure: *IFMS voor psychiaters GGZ Drenthe* is meer informatie te vinden over de inhoud en de praktische aanpak. De IFMS wordt digitaal ondersteund door het programma [Vrest](#); dat is het digitale portfolio van de psychiater.

Eisen IGJ en RGS/herregistratie BIG

Iedere psychiater ontvangt een bewijs van deelname aan IFMS. Daarmee kan t.b.v. de herregistratie worden aangetoond dat hij heeft deelgenomen aan een geaccrediteerd systeem van evaluatie en individueel functioneren. Daarnaast moet de psychiater vanaf 1 januari 2020 jaarlijks een zelfevaluatie hebben uitgevoerd en in het persoonlijk ontwikkelplan binnen het digitale portfolio hebben verwerkt. Als een psychiater in dienst is van twee of meer organisaties of in dienst is van GGZ Drenthe en daarnaast een eigen praktijk heeft, hoeft hij maar éénmaal deel te nemen aan IFMS.

Individueel functioneren medisch specialisten (IFMS) bij GGZ Drenthe		Gerjon Visscher/Beleidsmedewerker M&A
Datum: 01/01/2020	Toepassingsgebied: GGZ Drenthe/GGZ Drenthe breed	Gecontroleerde uitgifte
Status: Vastgesteld	Vindplaats BPM: Ondersteunende processen/GGZ Drenthe	Soort document: Beleidsdocument
Versie: 01	Documenteigenaar: Manager M&A	Code: Bld.POO.20.001
Revisiedatum: 01/01/2022	Documentbeheer: HR-consulenten M&A	Archiefcode: 50.06

Kostenvergoeding

De kosten van het IFMS-traject komen ten laste van het [AMS-budget](#) van de psychiater. De afdeling Leren&Ontwikkelen zorgt voor de doorbelasting.

De licentiekosten voor het gebruik van Vrest worden betaald door GGZ Drenthe.

Privacy

Zie de [Privacyverklaring MCG](#).

Overige afspraken

- Het evaluatiegesprek en het POP zijn vertrouwelijk van aard en eigendom van de psychiater.
- Informatie voortkomend uit IFMS is en blijft eigendom van de psychiater en mag niet worden gebruikt zonder toestemming van de betreffende specialist in een jaargesprek of andere vormen van overleg. Het betreft hier in ieder geval alle informatie uit de zelfevaluatie, 360 feedback, portfolio, het individueel evaluatiegesprek, het POP en de evaluatie.
- Indien er een vermoeden van disfunctioneren is, wordt het IFMS-traject beëindigd. De procedure [Onvoldoende functioneren](#) wordt dan van toepassing.
- Informatie voortkomend uit het IFMS is eigendom van de psychiater en wordt niet door een gespreksleider ingebracht in een traject van disfunctioneren zonder instemming van de betreffende deelnemer.
- De uitrol van het IFMS-traject en de voortgang wordt gemonitord door de werkgroep IFMS. De gespreksleider van MCG geeft aan de contactpersoon van GGZ Drenthe door welke psychiaters het IFMS-traject hebben afgerond.
- Alleen psychiaters in dienst van GGZ Drenthe kunnen deelnemen aan het IFMS traject. Externe psychiaters kunnen op individuele basis zelf een IFMS-traject volgen bij MCG. Zij kunnen dit aanvragen bij de afdeling M&A. Hiermee geven zij GGZ Drenthe toestemming hun naam en emailadres door te geven aan MCG. De organisatie en betaling van het IFMS traject gaan in dit geval buiten GGZ Drenthe om.
- Psychiaters die vanaf 2020 nieuw in dienst komen bij GGZ Drenthe krijgen bij indiensttreding de brochure IFMS voor psychiaters GGZ Drenthe en het document *Individueel functioneren medisch specialisten (IFMS) bij GGZ Drenthe* uitgereikt

Bron: Leidraad IFMS, Orde van Medisch Specialist, versie september 2014.

Individueel functioneren medisch specialisten (IFMS) bij GGZ Drenthe		Gerjon Visscher/Beleidsmedewerker M&A
Datum: 01/01/2020	Toepassingsgebied: GGZ Drenthe/GGZ Drenthe breed	Gecontroleerde uitgifte
Status: Vastgesteld	Vindplaats BPM: Ondersteunende processen/GGZ Drenthe	Soort document: Beleidsdocument
Versie: 01	Documenteigenaar: Manager M&A	Code: Bld.POO.20.001
Revisiedatum: 01/01/2022	Documentbeheer: HR-consulent M&A	Archiefcode: 50.06