

Maak jij al gebruik van jouw Balansbudget?

Wat is Balansbudget?

Balansbudget biedt jou als medewerker in de ggz de mogelijkheid om een betere balans te creëren in je werk. Je kunt dit doen door voor extra geld te kiezen, voor extra verlofuren of voor een opleiding of coaching. Jij bepaalt zelf wat het beste bij jou past en hoe je jouw budget gebruikt.



De drie keuzes op een rijtje:

1. Een opleiding of ontwikkelingstraject naar keuze, waarvoor je €500 bruto per jaar + 20% krijgt (voor een voltijder is dat € 600, voor een deeltijder naar rato). Je kunt ook 40% extra krijgen, maar dat moet je tenminste 20 LFB-uren (voor een deeltijder naar rato) inzetten voor jouw opleiding of ontwikkeling. Is jouw opleiding duurder, dan mag je drie jaar sparen en moet je uiterlijk in 2024 het budget gebruiken.
2. Extra verlofuren voor herstel en balans.
3. €500 bruto per jaar (bij een deeltijdcontract naar rato).

**O&O
fonds
GGZ**



Voor wie is Balansbudget?

Iedereen die op 1 juli van enig jaar in dienst is van de werkgever* kan gebruik maken van dit budget m.u.v. de medewerkers die deelnemen aan het generatiepact. Dit kan vanaf een bepaalde leeftijd en geldt voor bepaalde functie. Wil je meer weten over het generatiepact, kijk dan in de CAO GGZ Hoofstuk 2, artikel 37 en Bijlage XV.

*en volgens de CAO GGZ onder de definitie van werknemer valt (zie ook hoofdstuk 11 artikel 2)

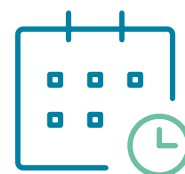


Wat zijn de voordelen voor jou?

- Jij bepaalt of je kiest voor een opleiding/persoonlijk ontwikkelingstraject, extra verlof om beter in balans te komen of geld.
- Je werkgever draagt hieraan bij.
- Iedereen mag meedoen, tenzij je gebruik maakt van het generatiepact.

Wanneer maak je een keuze?

Je geeft elk jaar vóór 1 juli aan HR door welke keuze je maakt. Doe je dat niet, dan betaalt de werkgever jou €500 euro bruto uit. De keuze geldt dus telkens voor een jaar.



Wat zijn de voorwaarden om deel te nemen?

Er zijn weinig voorwaarden verbonden aan Balansbudget. Iedereen kan een keuze maken uit één van de drie opties: opleiding/ontwikkelingstraject, verlof of geld. De enige uitzondering is, als je vier jaar voor je AOW-leeftijd zit en je gebruik maakt van het generatiepact. In dat geval kun je geen gebruik maken van het Balansbudget.



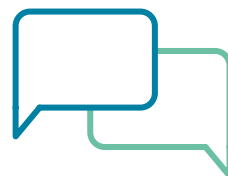


Check de rekentool

Met behulp van deze [rekentool](#) bereken je wat je keuze betekent voor jouw netto-inkomen en eventueel voor andere arbeidsvoorwaarden. De uitkomsten kun je opslaan of uitprinten.

Bespreek de mogelijkheden met je werkgever

Weet je niet welke keuze voor jou het beste is? Bespreek dit dan voor 1 juli met HR/P&O. Bespreek met elkaar welke behoeftes en wensen je hebt en welke keuze daar het best bij past. Bespreek ook eventuele andere mogelijkheden om in balans te blijven, zoals wijzigingen in jouw rooster, cursussen vanuit de organisatie of arbeidsomstandigheden om fysieke belasting of werkdruk te verminderen.



Is jouw werkgever nog niet bekend met het balansbudget?



Als jouw werkgever nog niet bekend is met mogelijkheden van het Balansbudget, overhandig dan deze folder of verwijs diegene naar de rekentool Balansbudget. Ook worden er voor HR en medewerkers [inspiratiesessies](#) georganiseerd en kunnen HR-afdelingen gebruikmaken van [maatwerktrajecten](#) om duurzame inzetbaarheid in de organisatie te ontwikkelen.